

versicht, frisch gestrichen!

zu beginn schon der bekannte begriff mind-set,  
wie ist unser denken gestrickt ?

können wir ein mind-set reset einleiten?

was brauchen wir dafür ?

weichen umstellen

in einer nation, die vornehmlich individualverkehr "das.auto" nutzt.

können wir höhenmeter zurück legen

für augenhöhe

und augenkontakt funkt mission erfüllt.

mission gleichberechtigt sein.

position nicht in stufen

kooperationspartnerschaften

im hafen von arbeitsverträgen.

da passiert was auch in arbeitswelten.

wir planen, planen, planen

haben das gefühl,

dinge in der hand zu haben,

obwohl komplexe einflüsse, umstände

das heft des handelns in der hand haben

es der ungewissheit aushändigen.

und wir, leben damit

reagieren mit veränderungen von strukturen

im system und im denken.

arbeiten im kollektiv

auch in konzernen

auch in der verwaltung.

denken im kreis, leben im kreis, arbeiten im kreis

und das nimmt lauf auf

nach innen und außen.

ganz ohne schneeball-system.

gleich der zelle des menschlichen organismus

voll von austausch und vernetzung.

so werden dienstleistungslöcher nachhaltig gestopft,

sorgen für wiedererkennungswert in erkenntnisprozessen.

allmacht der ohnmacht

endlich entmachtet.

vom leben im modus autopilot

umgekehrt, eingekehrt

im zustand zufriedenheit.

und das hat methode

in auseinandersetzung und neuaufstellung.

jetzt auch ein physischer kreis aus stühlen  
auf denen menschen sitzen,  
die sich in die augenpaare schauen können -  
besprechen wollen  
wellenförmig in resonanz  
in gegenseitigen gedankengängen,  
dierauch spaziergang sein darf.  
frage im raum  
nicht in den köpfen:  
was muss sich ändern - zum thema führung ?  
ein standart-medikament zur volkskrankheit angst ?!  
nennen wir veränderung prozess -  
lindert das die angst ?  
auch wir, unser organismus  
erneuert, verändert sich stetig  
immer wieder zigfach neue zellen.  
aussprechen, absprechen, besprechen  
zur sprache bringen in gruppenprozessen  
in findungsprozessen.  
schaffen abhilfe.  
-----

auch abläufe sind ~~xxxx~~ nicht immer spaziergang.  
immer wenn neue wege eingeschlagen werden  
wegabelungen vom wegesrand in fokus rücken.  
orientierung an struktur  
team-struktur kann halt vermitteln  
denkweltenwandel angetrieben von neugierde  
auf kommendes , auf mögliches  
an dem jede und jeder mitwirken kann.  
haben wir im tag aus tag ein  
raum dafür ?  
bleibt dies utopie ?  
neue route oder routine ?  
alteingesessene menschen, die eigentlich stehen müssten,  
aufstehen - das fenster mal auf kipp stellen  
für frischen wind mit wertvollem 0-2  
direkt in hinterkopfstaeräume zwischen hirnwindungen  
für neue wendungen  
von der regie aus dem off .  
drang zur veränderung immer auf stand-by .  
irgendwann bereit,  
den fader um zu schalten - für die neue platte

aus der praxis betrachtet  
braucht es höchstausgebildete, kompetente, kommunikative, starke führung.  
mitbestimmung ermöglichen  
unter maroden bedingungen  
nicht nur in krankenhäusern.  
wie reagieren auf missstände durch ökonomisierung ! ?  
wenn die welle über uns einbricht  
die welle des demografischen wandels.  
wo sollen die fachkräfte her kommen ?  
pflegefachkräfte wachsen nicht an bäumen  
und wenn,  
würden sie davon rennen  
bei diesem berechneten  
unmenschlichen pflege-versorgungs-schlüssel.  
dabei kann mensch dem patienten  
nicht gerecht werden.  
welche idealistin hält solche zustände  
über dekaden aus ?  
wie lässt sich darstellen,  
das pflege einen mehrwert hat,  
der sich nicht auf bunt bedrucktem , mit zahlen versehenem papier  
bemessen lässt.  
beachtung finden  
ganz ohne materiellen mehrwert.  
eine gehaltene hand,  
ein offenes ohr  
für existenzielle sorgen von patient`innen.

wie kommunizieren die verschiedenen generationen miteinander ?  
gehen aufeinander zu  
lernen voneinander  
z.b. dass die arbeit nicht mehr im fokus des lebens steht,  
sondern die eigene zufriedenheit und das verwirklichungspotential.  
sensibilität für scheinbar selbstverständliches  
sachte und achtsam sein im miteinander.  
ein neues arbeitszeit  
darf gerne modell stehen.

was braut sich da zusammen ?

katastrophe kilometer weit weg vom theater  
jede betreffend

bis tief in die existenz.

fachkräftemangel in existenzbetreffenden berufen

ruft nach systemrelevanz

und was fällt hinten über ?

wie navigieren wir das zu sinken drohende schiff ?

zeigen wir präsenz - da sein - den menschen halten -

halt vermitteln bei all der autonomie.

ein neues führen,

souverän bleiben auch bei demokratischer arbeitsteilung.

vermitteln sicherheit , geben orientierung.

diskurs führen , abstimmen , einstimmen in einklang

auch bei dissonanzen

gemeinsam am regler sitzen

im ductus des gemeinsamen leitbildes

gemeinsamer ideale.

hoffnung finden bei all der sprachlosigkeit

von ökonomisierung im gesundheitswesen,

um nur ein beispiel zu nennen.

-----.

schlagwort zu beginn:

"schauen wir der wahrheit ins gesicht!"

was kann das konkret heißen?

wohlstand für alle auf ewig ?

kaum möglich bei ewigem materiellen wachstum

auf einem begrenzten planeten.

mangelverwaltung ohne zuständige ~~behörde~~ behörde.

kein antrag, kein passendes formular.

in subkulturen bottom-up kollektive

~~non-profit~~

non-profit vielversprechend

ohne etwas gesagt zu haben -

in aktion treten, lebensalltag , zusammenleben gestalten

• eigene lebensräume erstreiten durch konzepte,

die auch politik und stadtgesellschaft zu überzeugen wissen.